



# METAKIDS

Stop metabole ziekten.

## Gedragsregels Stichting Metakids 2019

### **Inleiding**

Stichting Metakids is in 2005 opgericht om fondsen te werven voor onderzoek naar (erfelijke) metabole ziekten bij kinderen. Om deze doelstelling optimaal te kunnen realiseren zet Metakids zich in om de zichtbaarheid en naamsbekendheid van metabole ziekten te vergroten en deze in Nederland op de kaart te zetten. Stichting Metakids wil op een integere wijze uitvoering aan haar activiteiten geven. Op de in dit document aangegeven richtlijnen en gedragsregels is Stichting Metakids aanspreekbaar.

### **1. Richtlijnen goede doelen**

Stichting Metakids handelt volgens de volgende (financiële) richtlijnen voor goede doelen:

1. Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie (SBF)-code voor Goed Bestuur (v/h Code Wijffels);
2. Richtlijn 650 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de jaarverslaggeving) en aanbeveling Richtlijn 650 'kostentoe rekening beheer en administratie';
3. Erkenningsregeling Goede Doelen;
4. Regeling beloning directeurs van goede doelen;
5. Richtlijn Financieel Beheer goede doelen;
6. Kwaliteitseisen goede doelen van het CBF (Stichting Metakids heeft het CBF Keurmerk).

### **2. Interne gedragsregels**

1. Deze gedragsregels gelden voor iedereen die als medewerker of vrijwilliger (inclusief leden bestuur, adviesraden, enz.) verbonden is aan Stichting Metakids.
2. Medewerkers en vrijwilligers dienen te handelen conform de reglementen van Stichting Metakids alsmede binnen de wet- en regelgeving en de algemeen aanvaarde maatschappelijke normen en waarden.
3. Medewerkers en vrijwilligers dienen belangen in de werk- en privésfeer gescheiden te houden. Het is in ieders belang geen situaties te creëren die een belangenconflict op kunnen leveren, of de schijn van belangenverstrengeling.
4. Medewerkers en vrijwilligers gebruiken apparatuur in eigendom van Stichting Metakids zorgvuldig en volgens de daarvoor geldende normen en regels.

5. Medewerkers en vrijwilligers gebruiken materialen van Stichting Metakids (inclusief presentaties, handleidingen e.d.) zorgvuldig en volgens de daarvoor geldende normen en regels. Het (door derden) commercieel (laten) gebruiken hiervan is niet toegestaan.
6. Medewerkers en vrijwilligers dienen declaraties naar waarheid in, tijdig en voorzien van onderbouwing en onderliggende documenten.
7. Stichting Metakids biedt een prettig en veilig werkklimaat. Daarbij hoort dat medewerkers en vrijwilligers elkaar collegiaal en met respect behandelt. Discriminatie, agressie, pesten en (seksuele) intimidatie zijn uit den boze en wordt niet getolereerd. Stichting Metakids heeft een vertrouwenspersoon bij wie vermoedens van misstanden kunnen worden gemeld.

### **3. Externe gedragsregels**

1. Medewerkers en vrijwilligers hebben ten opzichte van derden een correcte, dienstverlenende instelling. Derden worden altijd met respect behandeld, ongeacht hun afkomst, religie, etniciteit, politieke overtuiging of hun gedragingen. Stichting Metakids heeft een klachtenreglement waarop derden een beroep kunnen doen.
2. Stichting Metakids gaat zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie van derden. Hun privacy wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare kennis wordt geen oneigenlijk gebruik gemaakt. De bepalingen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) zijn hierin leidend.
3. Medewerkers en vrijwilligers vervullen geen nevenfuncties die in strijd kunnen zijn of in concurrentie treden met de belangen van Stichting Metakids.
4. Bij het organiseren en laten sponsoren van activiteiten wordt bij het inschakelen van externe partijen elke schijn van belangenverstrengeling voorkomen.
5. Medewerkers en vrijwilligers doen in contacten met derden geen uitlatingen die het functioneren of het imago van Stichting Metakids kunnen schaden.
6. Voor de wijze waarop medewerkers en vrijwilligers zich op social media dienen te manifesteren is een social media beleid opgesteld met regels waaraan zich te houden.